

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**§ 1**

1. Na podstawie art. 77<sup>2</sup> K.p. ustalam warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników - nauczycieli szkół dla dorosłych, dla których organem jest Pan Sergiej Czulkov zam. Ul. Cicha 55-002 Kamieniec Wrocławki
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec pracowników - **nauczycieli szkół dla dorosłych**.
3. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.

**§ 2**

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie określone w umowie o pracę.
2. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od obowiązującego na dany rok wynagrodzenia minimalnego.
3. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz ewentualnie inne składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalne do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.
4. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

**§ 3**

1. U pracodawcy obowiązuje czasowo - premiowy system wynagradzania. Polega on na wypłacaniu kwot wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z umowy o pracę i przepracowanego czasu pracy.
2. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną lub godzinową wynikające z umowy o pracę.
3. Wynagrodzenie pracowników w szkole, ponadto może składać się z:
  - 1) premii uznaniowej;
  - 2) nagrody rzeczowej;
  - 3) wynagrodzenia za czas przestoju niezawinionego przez pracownika.
4. W związku ze świadczoną pracą pracownikom przysługują następujące świadczenia
  - 1) wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby;
  - 2) diety i inne należności z tytułu podróży służbowej;
  - 3) odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.
5. Premia uznaniowa przyznawana jest indywidualnie przez osobę prowadzącą szkołę. Premia uznaniowa przysługuje pracownikowi za okres niezdolności do pracy z powodu choroby. Oznacza to, że premia uznaniowa nie będzie uwzględniana w podstawie wymiaru wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego.

**§ 4**

1. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy przysługuje wynagrodzenie, jeżeli był gotów do jej wykonywania, a było to niemożliwe z przyczyn dotyczących pracodawcy (prześciej).
2. Wynagrodzenie za prześciej przysługuje według stawki wynikającej z umowy o pracę.
3. Jeżeli prześciej nastąpił z winy pracownika, wynagrodzenie nie przysługuje

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**

**TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**§ 5**

1. Wynagrodzenie nie przysługuje za wadliwe wykonanie z winy pracownika produktów lub usług. Jeżeli wskutek wadliwie wykonanej pracy z winy pracownika nastąpiło obniżenie jakości produktu lub usługi, wynagrodzenie ulega odpowiednio zmniejszeniu.
2. Jeżeli wadliwość produktu lub usługi została usunięta przez pracownika, przysługuje wynagrodzenie odpowiednie do jakości produktu lub usługi, z tym że za czas pracy przy usuwaniu wady wynagrodzenie nie przysługuje.

**§ 6**

1. Organ prowadzący szkołę, określa na dany semestr roku szkolnego:
  - 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego uzależnionego od wymiaru zajęć obowiązkowych dla nauczycieli realizujących obowiązkowy wymiar godzin dydaktycznych w szkole dla dorosłych (załącznik nr 1);
  - 2) zasady wyliczania wymiaru i stawki etatu dla nauczycieli szkół dla dorosłych (załącznik nr 2).
2. Na wniosek pracownika, pracodawca ustala wysokość stawki wynagrodzenia na poziomie niższym niż określona w niniejszym regulaminie.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach organ prowadzący może ustalić pracownikowi wyższą wysokość stawki wynagrodzenia niż określona w niniejszym regulaminie.
4. Wynagrodzenie dyrektorów i innych pracowników szkoły piastujących funkcje kierownicze w placówce ustalane są w drodze negocjacji.

**§ 7**

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości określonej przepisami ustawy kodeks pracy.
2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków za pracę nadliczbową obejmuje wynagrodzenie pracownika, o którym mowa w § 3 ust 1.
3. Dodatek nie przysługuje, jeżeli pracownikowi udzielono czasu wolnego od pracy w zamian za tę pracę.
4. Pracownicy zarządzający w imieniu pracodawcy zakładem pracy, kierownicy wyodrębnionych komórek organizacyjnych, wykonują w razie konieczności pracę poza normalnymi godzinami pracy, bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.
5. Czas pracy dla nauczycieli wyznaczony jest od Środy do Niedzieli w czasie roku szkolnego tj . miesiące wrzesień – czerwiec w pozostałych miesiącach Poniedziałek- Piątek.
6. Czas pracy nauczycieli wyznacza się 40h zegarowych z czego:
  - pensum dydaktyczne w miesiącach wrzesień – czerwiec wynosi 40 h lekcyjnych tj 30h zegarowych, pozostała liczba godzin oznacza, że nauczyciel jest do dyspozycji dyrektora, wicedyrektorów szkoły;
  - w pozostałych miesiącach tj. lipiec-sierpień nauczyciel wykonuje pracę zleconą przez dyrektora, wicedyrektorów szkoły w wymiarze 40 h zegarowych .
7. Okres wakacyjny oraz tradycyjne przerwy świąteczne w szkole nie są dniami wolnymi od pracy nauczyciela . Jeżeli pracownik chce mieć wtedy dni wolne, musi złożyć wniosek o udzielenie urlopu. W innym przypadku, będzie zobowiązany do świadczenia pracy.

**§ 8**

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ**

**TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

1. Za pracę w porze nocnej przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej aktualnego minimalnego wynagrodzenia za pracę.
2. Pracownikiem pracującym w nocy jest pracownik, którego rozkład czasu pracy obejmuje w każdej dobie co najmniej 3 godziny pracy w porze nocnej lub którego co najmniej ¼ czasu pracy w okresie rozliczeniowym przypada na porę nocną.
3. Pora nocna obejmuje 8 godzin między godz. 22.<sup>00</sup>- 6.<sup>00</sup>.

**§ 9**

1. Wpłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu, każdego 10 - go dnia miesiąca za miesiąc poprzedni. Wyjątkiem jest miesiąc grudzień, gdzie wynagrodzenie wypłacane jest ostatniego dnia grudnia.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Składniki wynagrodzenia za pracę przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż jeden miesiąc wypłaca się z dołu w terminach określonych w przepisach prawa pracy.
4. Inne dodatki za pracę wypłaca się łącznie z wynagrodzeniem zasadniczym po zakończeniu miesięcznego okresu rozliczeniowego.

**§ 10**

1. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.
2. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową.

**§ 11**

Wynagrodzenia wypłacane są przelewem na konto bankowe. Dopuszczalnym sposobem jest wypłata wynagrodzenia w formie pieniężnej do rąk pracownika za jego uprzednią zgodą wyrażoną na piśmie.

**§ 12**

1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:
  - 1) choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni lub 14 dni – dla osób po 50 roku życia, w ciągu roku kalendarzowego, pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia;
  - 2) wypadku w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby przypadającej w czasie ciąży - w okresie wskazanym wyżej pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

**§ 13**

1. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy nie wyłączając dni wolnych od pracy.
2. Wynagrodzenie nie przysługuje w przypadkach, gdy pracownik nie ma prawa do zasiłku chorobowego.
3. Za czas niezdolności do pracy z przyczyn określonych powyżej trwającej dłużej niż 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownikowi przysługuje zasiłek chorobowy na zasadach określonych przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 roku *o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa* (Dz. U. z 2019 r, poz.645).

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**§ 14**

W zakładzie pracy nie jest przyznawana nagroda jubileuszowa oraz nie jest wypłacalny ekwiwalent za urlop.

**§ 15**

Za czas podróży służbowej w kraju i poza jego granicami przysługuje pracownikowi dieta i inne należności według zasad określonych przepisami rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 roku w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz.U. z 2013 r., poz. 167).

**§ 16**

Pracodawca wraz z przedstawicielem wybranym do reprezentowania interesów pracowników decydują o nietworzeniu ZFŚS.

**§ 17**

Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony.

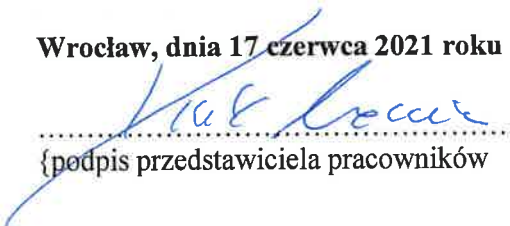
**§ 18**

Wykładni przepisów regulaminu dokonuje Pracodawca.

**§ 19**

1. Niniejszy regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia 1.09.2021 roku.
2. Niniejszy regulamin jest udostępniony na tablicy ogłoszeń we Wrocławiu przy ul. Przedmiejskiej 6-10 lub stronie internetowej [www.terranova.edu.pl](http://www.terranova.edu.pl)

**Wrocław, dnia 17 czerwca 2021 roku**

  
.....  
(podpis przedstawiciela pracowników )

  
.....  
(podpis pracodawcy)

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**Załącznik nr 1**  
do regulaminu wynagradzania  
dla nauczycieli szkoły dla dorosłych

**WYSOKOŚĆ STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA NAUCZYCIELI  
REALIZUJĄCYCH SEMESTRALNY OBOWIĄZKOWY WYMIAR GODZIN  
DYDAKTYCZNYCH W SZKOLE DLA DOROSŁYCH OBOWIĄZUJĄCYCH W ROKU  
SZKOLNYM 2021/2022**

1. Tabela wynagrodzeń

wynagrodzenie zasadnicze brutto	Ilość godzin pracy
4000	40

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA DOROSŁYCH  
EUROPEJSKIEJ SZKOŁY INTEGRACJI SPOŁECZNEJ  
TERRA NOVA  
we Wrocławiu**

**Załącznik nr 2**  
do regulaminu wynagradzania  
dla nauczycieli szkoły dla dorosłych

**ZASADY WYLICZANIA WYMIARU I STAWKI ETATU NAUCZYCIELI SZKÓŁ DLA  
DOROSŁYCH OBOWIĄZUJĄCYCH W SEMESTRZE PIERWSZYM W ROKU  
SZKOLNYM 2021/2022**

Wymiar etatu nauczyciela szkoły zaocznej, oblicza się w następujący sposób:

$$\text{Wymiar etatu} = \frac{\text{semestralna ilość godzin przydzielonych nauczycielowi}}{\text{pensum semestralne w szkole zaocznej}}$$

**Pensum semestralne** = ilość tyg. w semestrze x tygodniowa ilość godzin dydaktycznych

$$\text{Pensum semestralne} = 21 \times 40 = 840 \text{ godzin}$$

**Przykład 1:** Wymiar etatu nauczyciela któremu przydzielono 213 godzin zajęć rozliczanych według pensum 840 godzin semestralnie

$$\text{WE (wymiar etatu)} = \frac{213}{840} = 0,25 \text{ etatu}$$

$$\text{W Z (wynagrodzenie. zasadnicze)} = 6000,00 \text{ zł} \times 0,25 = 1500,00 \text{ zł brutto miesięcznie}$$